



Formations

– The Natural Step –

Inspirer – Les formations The Natural Step s'adaptent au public. En France, nous intervenons auprès de chefs d'entreprises et auprès d'étudiants en universités et grandes écoles, pour des programmes dédiés ou non au développement durable. En Suède et ailleurs, les formations vont du primaire au doctorat, de la PME à la multinationale, du petit village du cercle polaire à la capitale !

Innover – Une formation The Natural Step est le point de départ idéal d'actions nouvelles pour amener les participants et leurs organisations à agir stratégiquement vers la durabilité.

Accompagner – Nous adoptons nos formations à vos besoins :

**« Et si ça ne gênait pas les gens de changer,
mais qu'ils n'aimaient pas être changés ? »**

*(Göran Carstedt, Chairman The Natural Step International,
"Ex" Volvo France et Europe, Ikea Am. du Nord, SOL Int.)*

Nos coordonnées :

The Natural Step France
www.tns-france.org

Nous contacter par e-mail :
contact@tns-france.org



INTRODUCTION

The Natural Step France

Depuis sa création en 1988, The Natural Step travaille pour accélérer la mise en œuvre du développement durable en accompagnant des entreprises, des gouvernements et des collectivités sur une voie écologiquement, socialement et économiquement durable. En partenariat avec un **réseau international** de consultants et de scientifiques, d'universités et d'entreprises, plus de 70 personnes dans 11 pays créent des solutions, des outils et des modèles innovants qui facilitent et guident la transition vers un futur soutenable.

La démarche The Natural Step ...

- permet d'avancer stratégiquement sur la voie du développement durable : elle s'appuie sur des métaphores éprouvées ; elle est guidée par une vision du succès à long terme et supportée par des victoires à court terme .
- permet d'éviter les impasses tout en favorisant la participation de tous : elle facilite le dialogue en apportant un langage commun ; elle est source de pratiques innovantes et donc de performance et de pérennité pour l'organisation.
- est reconnue internationalement : basée sur une approche scientifique, elle est mise en œuvre par des entreprises, collectivités et individus du monde entier (voir les rubriques 'Conseil – Entreprises', 'Conseil – Territoires', et 'Formations' de www.tns-france.org).

« The Natural Step (TNS) est une voix claire dans la cacophonie. »

Leif Johansson, PDG, Groupe Volvo

En France, après un an d'activité, une collectivité s'est appuyée sur la démarche TNS pour initier son Agenda 21, une entreprise d'envergure nationale a lancé une réflexion sur son business model, une multinationale réputée pour ses activités de développement durable nous fait confiance pour lancer un nouveau service au niveau européen, et une PME du secteur du bâtiment a réalisé une analyse de durabilité.

De nombreuses formations ont eu lieu en entreprises et pour des étudiants : Action Collective PME/PMI en PACA, École Nationale des Ponts et Chaussées, Écoles des Mines (Paris, Nancy, St-Etienne), UTT Troyes, Sup de Co La Rochelle, Université de Corse, ...

Les formations de The Natural Step France

Dans les pages suivantes, vous trouverez 4 formations The Natural Step (TNS) adaptables à vos besoins :

- **Formation « Opportunité Développement Durable et Identification de projets »**
Sur 2 jours : formation et première mise en œuvre concrète de la démarche sur l'organisation.
- **Formation « Développement Durable et Accompagnement personnalisé des entreprises »**
Sur plusieurs mois, sessions interentreprises suivies d'accompagnements individualisés.
- **Formation « Développement Durable : Approche stratégique et Application en entreprise »**
Sur 2 jours : formation à la démarche TNS co-animée avec un responsable d'entreprise.
- **Formations modulaires de 3h / 6h / 12h / 24h et Mastère international sur 9 mois**
De la découverte à la mise en application de la démarche TNS au moyen de présentations, exercices, cas d'études et jeux de rôles pour des groupes de 5 à plusieurs dizaines (voire plus !).



« Opportunité Développement Durable et Identification de projets »

Formation sur 2 jours

Participants et Résultats attendus

- Les participants peuvent être dirigeants, élus, employés d'une organisation, ou tout individu intéressé.
- A l'issue de la formation, les participants reconnaissent « l'opportunité Développement Durable », peuvent en parler facilement, et savent qu'il existe des démarches logiques et stratégiques leur permettant de combiner objectifs à long terme et projets à court terme.
- Grâce au travail autour de la démarche TNS, les participants ont à leur disposition une vision et une approche systémique du sujet, des métaphores simples et efficaces, des exemples concrets, et savent choisir quand utiliser tel outil, concept ou démarche.
- Pour l'organisation qui accueille la formation, la démarche a été mise en pratique une première fois et des projets à court et moyen terme ont déjà été identifiés.
- Cette formation peut aussi se décliner pour plusieurs organisations, en travaillant sur le cas de l'une d'entre elles, ou sur un cas fictif.

Description de la formation

Cette formation est assurée par un représentant de TNS France et s'appuie sur une approche très participative adaptée à l'environnement des participants :

- Contenu structuré autour d'une démarche reconnue et mise en œuvre internationalement par des entreprises, PME, collectivités et institutions de tous types.
- Démarche mise en application pendant la formation sur le cas réel d'un des participants.

1- Introduction au Développement Durable :

« Le progrès cumulé sur 3 ans montre un gain d'efficacité de 22,5% sur notre utilisation des ressources ; le prix de nos actions a triplé. » (Ray Anderson, PDG Interface)

Le Développement Durable est une opportunité pour toute organisation qui s'y engage de manière stratégique. C'est le message principal que nous voulons faire passer, le message que de nombreuses organisations et individus ont découvert avec plus ou moins de surprise.

2- Mise en œuvre du Développement Durable dans l'entreprise : approche stratégique

Afin de saisir l'opportunité Développement Durable et de semer les bases d'un changement significatif, résolu et partagé, The Natural Step a développé une démarche :

« backcasting à partir de 4 principes fondamentaux pour la durabilité ».

Pour permettre la mise en application de ce concept – qui peut sembler complexe au premier abord (au premier abord seulement !) – nous présenterons une méthode simple et efficace en 4 étapes, supportée par des cas d'études, des relations avec des outils (ISO 14001, empreinte écologique, etc.), ou des projets plus globaux (Agenda 21 ou stratégie d'entreprise intégrant cette nouvelle dimension), et une attitude qui engage au dialogue.

3- Étude de cas / Jeu de rôles

Afin de mettre en œuvre ce que nous aurons abordé dans les deux points précédents, nous guiderons les participants sur l'application de la démarche en utilisant le cas concret de l'organisation de l'un des participants. Par exemple, si tous les participants appartiennent à une même organisation, la session de formation est de facto aussi un premier cycle d'identification stratégique de projets pour l'organisation.



« Développement Durable et Accompagnement personnalisé des entreprises »

Formation sur plusieurs mois, avec accompagnement sur site

Participants et Résultats attendus

- Initialement prévue pour des participants issus de plusieurs entreprises, cette formation peut aussi s'adapter à une seule entreprise. Elle s'adapte aussi à d'autres types d'organisations.
- Grâce aux sessions de formation de groupe, à l'issue de la formation, les participants ...
 - o reconnaissent « l'opportunité Développement Durable », peuvent en parler facilement, et savent qu'il existe des démarches logiques et stratégiques leur permettant de combiner objectifs à long terme et projets à court terme.
 - o ont à leur disposition une vision et une approche systémique du sujet, des métaphores simples et efficaces, des exemples concrets, et savent choisir quand utiliser tel outil, concept ou démarche.
- Grâce à l'accompagnement personnalisé qui suit chaque session de groupe, les participants appliquent ces concepts dans leurs entreprises. Le résultat est l'identification et la mise en œuvre d'une série de mesures à court et à long terme qui renforcent les performances et la durabilité de l'entreprise.

Description de la formation

Cette formation est assurée par un représentant de TNS France et s'appuie sur trois cycles 'formation / accompagnement personnalisé' avec pour chaque cycle :

- Une session de formation de groupe d'une durée de ½ journée.
- Une session d'accompagnement sur site pour chaque participant d'une durée de ½ à une journée, et ce dans les semaines qui suivent la session de formation en groupe.

La durée totale de la formation est étalée sur plusieurs mois (a priori environ 3 mois). Les 3 cycles décrits ci-dessous sont conclus par une session commune pour le retour d'expérience.

1- Étape A : Opportunité Développement Durable et Vision du succès

Le Développement Durable est une opportunité pour toute entreprise qui s'y engage de manière stratégique. C'est le message principal que nous voulons faire passer, le message que de nombreuses entreprises et individus ont découvert avec plus ou moins de surprise.

Pour s'orienter stratégiquement vers la durabilité, et profiter pleinement de cette opportunité, il est important de travailler sur une vision du succès défini au niveau des principes, raison d'être et valeur de l'organisation qui permettra d'orienter et d'inspirer les acteurs du changement.

2- Étape B : Analyse de durabilité

Où en est-on aujourd'hui par rapport au futur souhaité ? Quelles sont les forces, faiblesses, risques et opportunités de l'entreprise (SWOT) ? S'éloignant des analyses d'impact trop souvent complexes et polémiques, cette étape permet d'éviter les impasses technologiques et organisationnelles et de mettre l'organisation dans les rails pour un succès à long terme.

3- Étapes C & D : Identification et hiérarchisation de solutions

S'appuyant sur les deux étapes précédentes, et inspirés par les cas d'études, outils et concepts présentés, les participants identifient des solutions possibles, et les hiérarchisent en vérifiant que la solution proposée (1) va dans la bonne direction, (2) est une plateforme pour d'autres actions à venir et (3) est réalisable à court terme.



« Développement Durable : Approche stratégique et Application en entreprise »

Formation sur 2 jours

Participants et Résultats attendus

- Les participants peuvent être dirigeants, cadres, employés d'une entreprise, ou tout individus intéressés par exemple ceux dont le travail a un rapport avec le monde de l'entreprise.
- A l'issue de la formation, les participants reconnaissent *l'opportunité Développement Durable*, peuvent en parler facilement, et savent qu'il existe des démarches logiques et stratégiques leur permettant de combiner objectifs à long terme et projets à court terme.
- Grâce au travail autour de la démarche TNS et aux discussions avec le co-animateur responsable de PME, les participants ont à leur disposition une vision et une approche systémique du sujet, des métaphores simples et efficaces, des exemples concrets, et savent choisir quand utiliser tel outil, concept ou démarche.

Description de la formation

Cette formation est assurée par un représentant de TNS France et un partenaire. Elle s'appuie sur une approche très participative et sur une complémentarité des intervenants :

- Contenu structuré autour d'une démarche reconnue et mise en œuvre internationalement par des entreprises, PME, collectivités et institutions de tous types (démarche TNS).
- Contenu illustré par un responsable d'entreprise actif à l'intérieur et autour de son entreprise.

Chacune des étapes présentées ci-dessous comprendra toujours les 3 composantes :

Démarche TNS + Expérience entreprise + Implication active des participants

1- Introduction au Développement Durable :

« *Le progrès cumulé sur 3 ans montre un gain d'efficacité de 22,5% sur notre utilisation des ressources ; le prix de nos actions a triplé.* » (Ray Anderson, PDG Interface)

Le Développement Durable est une opportunité pour toute organisation qui s'y engage de manière stratégique. C'est le message principal que nous voulons faire passer, le message que de nombreuses entreprises et individus ont découvert avec plus ou moins de surprise.

2- Mise en œuvre du Développement Durable dans l'entreprise : approche stratégique

Afin de saisir l'opportunité Développement Durable et de semer les bases d'un changement significatif, résolu et partagé, The Natural Step a développé une démarche :

« *backcasting à partir de 4 principes fondamentaux pour la durabilité* ».

Pour permettre la mise en application de ce concept – qui peut sembler complexe au premier abord (au premier abord seulement !) – nous présenterons une méthode simple et efficace en 4 étapes, supportée par des cas d'études, des relations avec d'autres méthodes (ISO 14001, empreinte écologique, etc.), et une attitude qui engage au dialogue.

3- Étude de cas / Jeu de rôles

Afin de mettre en œuvre ce que nous aurons abordé dans les deux points précédents, nous guiderons les participants à travers une étude de cas ou un jeu de rôles qui leur permettra de s'approprier ce qu'ils viennent de découvrir en étant eux-mêmes acteurs.



Formations modulaires et Mastère international sur 9 mois

Formations modulaires de 3h à 24h

Particulièrement prévues pour un contexte universitaire, et facilement adaptables à tout autre environnement, The Natural Step France propose aussi des formations modulaires de 3 à 24h. Découpées généralement en demi-journées, ce sont des formations d'une durée variable en fonction des objectifs et des demandes.

Mises à jour, et composées d'éléments qui peuvent être réorganisés en fonction des attentes et disponibilités, des exemples de formations modulaires sont :

- **½ journée sensibilisation** : avec cette introduction à l'opportunité que représente le développement durable, les participants sont capables de mieux comprendre ce dont ils entendent parler autour d'eux. Des exemples leur donnent quelques éléments de compréhension et de communication. Et grâce à une brève présentation de la démarche TNS et de quelques autres outils et concepts, ils ont un aperçu de la manière dont chacun peut agir.
- **3 demi-journées** : C'est à ce niveau que nous commençons à parler de formation. Cette configuration a été utilisée pour des étudiants et pour des responsables de PME. A l'issue de ces 3 modules, souvent dispensés sur 2 ou 3 jours consécutifs, les participants ont une idée claire de ce qu'est l'opportunité développement durable, ils ont découverts quelques outils et la démarche TNS, ils ont fait quelques exercices simples de mise en œuvre, et ils sont à même de mieux évaluer de futures propositions.
- **2 fois 2 jours** : Notamment utilisé en milieu universitaire, ce format nous permet de faire travailler les participants entre les 2 sessions, et de leur demander un (ou plusieurs) travail personnel. Le temps disponible permet d'utiliser toute la gamme d'outils pédagogiques : présentations de concepts et de cas d'études, exercices de groupes et individuels, préparation de présentations individuelles et en groupes, jeux de rôle, discussions ouvertes, etc.

***"TNS a réussi à faire passer le message,
même les plus sceptiques du début ont participé à la fin."***

JC Cura, Responsable de PME.
Participant à une formation lors d'une action collective en PACA (Août 2005)

Mastère international : « Leadership Stratégique vers la Durabilité », Suède

En Suède, chaque année depuis Août 2004, 40 à 45 étudiants viennent d'une quinzaine de pays pour étudier ensemble jusqu'au mois de Juin suivant. Pourquoi aller si loin en Scandinavie ? Parce que le mastère "Strategic Leadership towards Sustainability" (Leadership Stratégique vers la Durabilité) du Blekinge Tekniska Högskola offre en anglais un ensemble d'atouts que peu de programmes ont réussi à rassembler :

- Un programme de niveau mastère sur le développement durable qui évite la juxtaposition de sujets (ex : un cours d'environnement + du social + de l'économie ... et c'est à l'étudiant de faire les liens) et favorise une approche systémique, intégrée, et par approfondissements successifs.
- Un programme qui s'appuie sur l'expérience pratique et les recherches scientifiques du réseau The Natural Step International, et participe à son développement.
- Un programme qui reçoit une mixité stimulante d'étudiants et de professionnels des 5 continents (moyenne d'âge : 31/32 ans), et une équipe internationale d'enseignants de très haut niveau.
- Et enfin des conditions de vie attirantes à Karlskrona, ville patrimoine mondiale de l'UNESCO.